

Registro settore
147 del 25/07/2023

Registro generale
297 del 25/07/2023

ORIGINALE



COMUNE DI SEMINARA

Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA

SETTORE 1 - AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE

Oggetto: Esecuzione delibera di Giunta comunale n. 23/2023 - Costituzione dell'Ufficio del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e del Piano Nazionale Complementare al PNRR - Selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al reclutamento di n. 7 profili a tempo parziale e determinato per esigenze connesse con l'attuazione degli interventi finanziati e in corso di definizione - Presa atto risultanze commissione di selezione e nomina vincitori relativamente ai profili D – E – F.

Il giorno venticinque del mese di Luglio dell'anno duemilaventitre nella sede comunale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali" e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali attualmente in vigore nonché le parti ancora vigenti dei precedenti contratti di lavoro;

Visto il Decreto del Sindaco n. 01/2023 – Prot. 242 del 10.01.2023, con il quale, allo scrivente, è stato conferito l'incarico di responsabile del Settore Tecnico;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto il vigente regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi;

Visto il vigente regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

Visto il D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e ss.mm.ii., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, per quanto applicate agli EE.LL.;

Richiamati:

- **il Decreto Legge 31 maggio 2021**, n. 77, coordinato con la legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108, recante: “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure.”;

- **il D. L. n. 80/2021**, convertito in legge n. 113/2021, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, con particolare riferimento all’art. 1, comma 1, a norma del quale «Le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del PNRR esclusivamente le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto » ;

- **la circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 4 del 18 gennaio 2021**, recante indicazioni attuative sul comma 1, dell’art. 1, D.L. 80/2021;

- **il Decreto 06 agosto 2021** del Ministero dell’Economia e delle Finanze “Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l’attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione”;

- **Il Decreto Legge 6 novembre 2021**, n. 152, recante “Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose”, convertito con modificazione con legge 29 dicembre 2021, n. 233, con particolare riferimento al suo art. 31 bis, a norma del quale: «Al solo fine di consentire l’attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i Comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all’articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all’articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all’asseverazione da parte dell’organo di revisione del rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall’applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di “scavalco condiviso” previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell’articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell’articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296»;

Vista delibera di Giunta Comunale n. 23/2023 avente ad oggetto “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 - Variazione urgente per la costituzione dell’ufficio del PNRR/PNC”;

Rilevato che, con la sopra citata delibera di Giunta Comunale n. 23/2023, lo scrivente è stato autorizzato a dare corso alle relative procedure;

Vista la determinazione dirigenziale n. 80 del 05.05.2023 R.G. 166 del 05.05.2023 avente ad oggetto “ Esecuzione delibera di Giunta comunale n. 23/2023 - Costituzione dell’Ufficio del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e del Piano Nazionale Complementare al PNRR - Selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al reclutamento di n. 7 profili a tempo parziale e determinato per esigenze connesse con l’attuazione degli interventi finanziati e in corso di definizione - Approvazione schema avviso pubblico e modello domanda”;

Di dare atto che a seguito di pubblicazione dell'avviso pubblico (Protocollo n. 3635 del 5.5.2023) nella home page del sito istituzionale del Comune e nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di Concorso", entro i termini fissati, sono pervenute n. 25 (venticinque) domande di partecipazione alla selezione di cui all'oggetto;

Vista la determinazione dirigenziale n. 95/2023 – R.G. 201/2023 avente ad oggetto "Esecuzione delibera di Giunta comunale n. 23/2023 -Costituzione dell'Ufficio del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e del Piano Nazionale Complementare al PNRR – Selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al reclutamento di n. 7 profili a tempo parziale e determinato per esigenze connesse con l'attuazione degli interventi finanziati e in corso di definizione - Ammissione candidati";

Vista la determinazione dirigenziale n. 96/2023 – R.G. 202/2023 avente ad oggetto "Esecuzione delibera di Giunta comunale n. 2372023 - Costituzione dell'Ufficio del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e del Piano Nazionale Complementare al PNRR - Selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al reclutamento di n. 7 profili a tempo parziale e determinato per esigenze connesse con l'attuazione degli interventi finanziati e in corso di definizione - Nomina commissione di selezione";

Vista la determinazione dirigenziale n. 100/2023 – R.G. 218/2023 avente ad oggetto "Esecuzione delibera di Giunta comunale n. 2372023 - Costituzione dell'Ufficio del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e del Piano Nazionale Complementare al PNRR - Selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al reclutamento di n. 7 profili a tempo parziale e determinato per esigenze connesse con l'attuazione degli interventi finanziati e in corso di definizione - Ammissione candidati prima ammessi con riserva";

Rilevato che con verbale n. 01 del 28.06.2023 e successiva nota prot. 5320 del 03.07.2023, regolarmente pubblicati nel sito web dell'ente, la commissione di selezione ha provveduto, tra l'altro, ad assegnare il punteggio del titolo di studio, a determinare i criteri e l'assegnazione del punteggio derivante dal curriculum e conseguentemente assegnare il punteggio riferito ai titoli (titolo di studio più curriculum);

Atteso che in data 12/07/2023, così come diramato con nota prot. 5248 del 29.07.2023, regolarmente pubblicata nel sito web dell'ente, si sono tenute le prove del colloquio di cui all'oggetto;

Visto il verbale n. 2 del 12.07.2023 redatto dalla commissione di selezione con il quale si è provveduto ad assegnare, a seguito della prova di colloquio, avvenuto in data 12.07.2023 come da calendario prot. 5248 del 29.07.2023, il relativo punteggio;

Dato atto che dagli atti trasmessi dalla commissione di selezione (verbale n. 2 .del 12.7.2023 e dei relativi allegati) risulta la graduatoria riferita ai profili D-E-F così come meglio specificato nell'allegato "E", il quale, unito al presente provvedimento ne è parte integrante e sostanziale;

Preso atto che, per il tramite il supporto del Settore 1°, è stata effettuata la verifica e l'istruttoria del relativo procedimento;

Ritenuto di dover recepire le operazioni di selezione ed approvare, per l'effetto, le graduatorie di merito scaturite a seguito della sopra detta selezione;

Riscontrato che in relazione alle suddette graduatorie, nei modi e nei tempi stabiliti, è possibile procedere alla costituzione dei rapporti individuale di lavoro con i vincitori nel rispetto del CCNL;

Visto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2022-2024, approvato con

delibera di Giunta Comunale n. 41/2022;

Attesa la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del settore, secondo gli obiettivi predefiniti dalla Giunta Comunale;

Dato atto, a norma dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013, che non sussistono, in capo al sottoscritto Responsabile, situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziali;

Verificato che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e del vigente regolamento sul sistema integrato dei controlli interni;

DETERMINA

di **considerare** le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di prendere atto delle risultanze dei verbali della commissione di selezione, a seguito dell'avviso pubblico prot. 3635 del 5.5.2023, relativamente alla copertura dei profili D-E-F, così come meglio specificato dall'unito prospetto della graduatoria degli idonei - Allegato "E" - quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di dichiarare vincitori, relativamente ai già detti profili D-E-F, i seguenti concorrenti:

1. Profilo D – Vincenzo PUTRINO - C.F.: PTRVNC82E15C710E – “Area funzionari ed elevata qualificazione – Ex Istruttore Direttivo - Esperto giuridico/rendicontatore” - Punti 33/45;
2. Profilo E – Olga DE ANGELIS - C.F.: DNGLGO93B59C710Q - “Area Istruttori - Servizi di rendicontazione e supporto contabile/amministrativo” - Punti 37,50/45;
3. Profilo F – Beatrice DITTO - C.F.: DTTBRC95E42I737G - Area istruttori – “Servizi Digitalizzazione, Gestione web - Sez. PNRR/PNC, Promozione immagine e trasparenza” - Punti 40,80/45;

di dichiarare idonei, relativamente ai già detti profili D-E-F, i concorrenti di cui all'allegato E] della presente determinazione;

di rinviare la stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato e parziale all'esito del controllo dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, nonché all'acquisizione di documentazione e specifiche dichiarazioni rese dagli interessati, anche in materia di incompatibilità ed inconfiribilità, così come previste dalla normativa vigente;

di dare atto che il procedimento di che trattasi è finalizzato alla Costituzione dell'Ufficio del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e del Piano Nazionale Complementare al PNRR;

di pubblicare, il presente atto all'Albo pretorio on-line del Comune di Seminara per 15 giorni e nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web istituzionale dell'Ente, precisando, così come previsto dall'avviso di selezione, precisando, ancora una volta, che lo stesso ha anche valore di comunicazione ufficiale e personale ai candidati;

di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000 e per quanto espresso in narrativa, che il crono programma è compatibile con i vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 1, commi 707-734, della L. 208/2015;

di trasmettere il presente provvedimento a:

- Ufficio segreteria perché assicuri l'inserimento nella raccolta generale delle determine dirigenziali e gli adempimenti relativi a "amministrazione trasparente";
- Settore 2° - Servizi Finanziari e al Settore 1° - Affari Generali, per quanto di propria competenza.

Parere di Regolarità Tecnica

SETTORE 1 - AFFARI GENERALI

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo \41-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Seminara, lì 25/07/2023

**Il Responsabile del Settore
DOMENICO SCORDO**

Pubblicazione

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio e vi resterà affissa per 15 giorni consecutivi.