

Registro settore
211 del 05/08/2024

Registro generale
415 del 05/08/2024

COPIA



COMUNE DI SEMINARA

Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA

SETTORE 1 - AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE

Oggetto: Selezione pubblica, per colloquio, finalizzata al reclutamento di n. 2 profili di agente di polizia locale, area istruttori ex categoria cat. c a tempo parziale (18 ore) e determinato per mesi 3 (tre), per esigenze stagionali ai sensi dell'art. 60 del ccnl del 16.11.2022. Ammissione candidati.

Il giorno cinque del mese di Agosto dell'anno duemilaventiquattro nella sede comunale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali" e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

Visto il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica, 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

Visto il Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche" convertito con modificazioni dalla L. 21.06.2023, n. 74 avuto riguardo il particolare a:

- art. 35 ter del D. Lgs n.165/2001 il quale prevede che alla partecipazione ai concorsi pubblici si accede mediante registrazione nel Portale Unico di Reclutamento, di cui all'art. 3, c.7, della Legge 19 giugno 2019, n.56, disponibile all'indirizzo www.InPa.gov.it secondo i criteri enunciati dal medesimo articolo;

- art. 35 quater del D. Lgs n. 165/2001, così come modificato dal D.L. n. 44/2023, con il quale, si dettano procedimenti più snelli in materia di reclutamento per tutta per tutta la durata di vigenza del PNRR (31/12/2026);

Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Visto il D. Lgs. n. 5/2010, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016 /679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";

Visto il D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. "Codice dell'amministrazione digitale";

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Visto il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

Visto il decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione 9.7.2009 in materia di equiparazione dei titoli di studio;

Vista la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" e, in particolare, l'articolo 3;

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali attualmente in vigore nonché le parti vigenti dei precedenti contratti di lavoro ed il relativo sistema di classificazione dei profili professionali del personale;

Vista la circolare n. 5 del 21.11.2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente gli indirizzi per un'applicazione uniforme della Legge 125/2013;

Visto il vigente Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi;

Visto il vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

Richiamati:

- la delibera di C.C. n. 03/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione anni

2024/2026;

- la delibera di G.C. n. 21/2024 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione anni 2024-2026;

- la delibera di C.C. n. 20/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione anno 2023;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 45/2024 con la quale è stato approvato il PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione relativo al triennio 2024-2026" ai sensi dell'art. 6 D.L. 80/2021 convertito con modificazioni in L. 113/2021", nel quale è allegato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 e Piano delle assunzioni 2024 che prevede, tra l'altro, la copertura dei posti vacanti di cui all'oggetto;

Vista la Determina n. 192 del 24/07/2024 di indizione del predetto Concorso;

Viste le Determine n. 196 e 199 del 29/07/2024 di nomina della commissione del concorso sopra richiamato;

il vigente Statuto Comunale;

DATO ATTO che l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal sottoscritto, Responsabile del Procedimento, dott. Salvatore Galluzzo;

CONSIDERATO, pertanto di dover procedere agli atti conseguenti della relativa procedura concorsuale pubblica;

ESAMINATE le domande di partecipazione pervenute e la relativa documentazione allegata, in relazione alle previsioni del Bando di selezione;

EVIDENZIATO che si ritiene di dover temperare l'esigenza di garantire la massima partecipazione con il rigoroso rispetto dei requisiti previsti dal bando, al fine di ammettere alla selezione i soggetti che hanno presentato la domanda secondo i criteri stabiliti dall'avviso concorsuale;

DATO ATTO che l'effettivo possesso di tutti i requisiti sarà oggetto di verifica per i candidati che risulteranno vincitori;

RILEVATO, pertanto, che al termine dell'istruttoria sulle domande presentate relativamente alla conformità della domanda secondo quanto previsto dal Bando è emerso che detengono i requisiti per l'ammissione;

RITENUTO, pertanto, di adottare il formale provvedimento di ammissione ed esclusione dei candidati sulla base di quanto sopra indicato;

VISTE le norme di cui al D.to L.vo 267/2000 e D.to L.vo 165/2011 e s.m.i.;

PRESO ATTO che la presente determinazione non necessita il visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147-bis del

D.to L.vo 267/2000;

DETERMINA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione;

Di prendere atto delle domande di partecipazione al concorso pubblico, per colloquio, finalizzata al reclutamento di n. 2 profili di agente di polizia locale, area istruttori ex categoria cat. c a tempo parziale (18 ore) e determinato per mesi 3 (tre), per esigenze stagionali ai sensi dell'art. 60 del ccnl del 16.11. 2022.

Di ammettere alla selezione i seguenti candidati identificati attraverso il codice attribuito dall'INPA:

1. Codice 5N5W5T7KCF
2. Codice ZPFHYQUGK
3. Codice 4ZMAAUM63Z
4. Codice F18PRRQAUM
5. Codice GUUHKP23UG
6. Codice E6ME4WN5ZB
7. Codice HEF8EPMBEV
8. Codice HRDGYRS5WF
9. Codice KNDT5BR7QA
10. Codice 1MY1TEM8DP
11. Codice MUCMGS173H
12. Codice 78HKWMVURP
13. Codice RMPAV9YED2
14. Codice 5N4ZF57NH7
15. Codice F41A676WZQ
16. Codice YERHQUFA2Q
17. Codice T57AMZN2YQ
18. Codice QBZ57U7MYU
19. Codice 2U66WNRWDX
20. Codice HDSQMVPYMW

Di riservarsi di disporre la esclusione dei candidati in qualunque fase del procedimento selettivo a seguito della eventuale verifica della mancanza di uno dei requisiti previsti;

Di dare atto che copia della presente determinazione verrà pubblicata nella sezione bandi, gare e concorsi;

Di trasmettere la presente determinazione alla Commissione di valutazione al fine dell'adozione degli atti di competenza;

Di dare atto che la presente determinazione non necessita il visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147-bis del D.to L.vo 267/2000;

Di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'albo on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.to L.vo 33/2013.

Pubblicazione

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio e vi resterà affissa per 15 giorni consecutivi.